



# INTRODUCTION À L'ANALYSE PAR LES VALEURS

L'Observatoire des valeurs ([www.observatoiredesvaleurs.org](http://www.observatoiredesvaleurs.org)) promeut une philosophie du vivre ensemble et cherche à favoriser l'analyse par les valeurs. En effet, les valeurs sont ce qui nous portent, ce qui guident nos comportements, donnent du sens à nos actions. L'analyse par les valeurs peut nous aider à mieux nous connaître individuellement, comme collectivement, ainsi qu'à décoder les valeurs sous-jacentes à des systèmes de pensée. C'est un outil très utile, facile d'usage, qui permet de créer des synergies entre les individus, mais aussi à un niveau collectif, voire sociétal.

Pour tout renseignement, vous pouvez nous contacter : [contact@observatoiredesvaleurs.org](mailto:contact@observatoiredesvaleurs.org)

## > OBJECTIFS DE LA JOURNÉE

### Répondre aux questions suivantes :

- > Qu'entend-on par valeurs et systèmes de valeurs ? À quoi servent-elles ?
- > Nos représentations du monde évoluent-elles ?
- > Sur quels systèmes de valeur nos sociétés se construisent-elles ?
- > À quoi sert de mieux comprendre ses valeurs ? Pour soi ? Pour les autres ? Pour son organisation ? Pour la société ?

## > PROGRAMME DE LA FORMATION

### Entrée en matière

- > Atelier : Jeu de cartes sur les valeurs
- > Définition et dynamiques des valeurs : Qu'est-ce que les valeurs, à quoi servent-elles, pourquoi sont-elles importantes ?

### À quoi sert l'analyse par les valeurs ?

- > L'apport de l'analyse des valeurs dans un contexte VICA (volatilité, incertitude, complexité et adaptabilité)

### Les fondements théoriques

- > Un peu d'histoire sur l'origine de ce type d'outil (Abraham Maslow, Jean Piaget, Brian Hall...)
- > Quelques grilles d'analyse et leurs atouts et limites respectifs

### Questions et réponses

### Les valeurs en pratique

- > Les valeurs pour mieux se comprendre soi-même (transition personnelle, réorientation professionnelle ou prise de poste, choix d'études...). *Illustration à partir de cas concrets.*
- > Les valeurs nous parlent de notre style de leadership. *Atelier sur les valeurs et les types de leadership.*
- > Quelques enjeux autour des valeurs dans les organisations (fusion et acquisition, résilience, transformation, alignement culturel, recrutement et politique RH, etc.). *Illustration par un cas concret.*
- > Panorama socioculturel. Le cas des valeurs de pionniers sur un territoire en transition.

### Clôture de la journée

.../...



## &gt; MODALITÉS

- > **Date** : vendredi 28 septembre 2018
- > **Lieu** : Paris
- > **Horaires** : 9h30-17h15 (12h30-13h30 pause déjeuner et 30mn de pause l'après-midi)
- > **Groupe** : Une quinzaine de personnes
- > **Prix** :
  - Individuel : 100 € (Adhérent : 70 €)
  - Profession libérale, indépendant, PME ou associatif : 200 € (Adhérent : 140 €)
  - Entreprise : 500 € (Adhérent : 350 €)

## &gt; S'INSCRIRE

- > **Par courrier** : Votre formulaire d'inscription accompagné de votre règlement à :  
Observatoire des Valeurs · 28 bis rue des Pommerets · 92310 Sèvres
- > **On-line** : Directement sur le site Helloasso  
[www.helloasso.com/associations/observatoire-des-valeurs/evenements/introduction-a-l-analyse-par-les-valeurs](http://www.helloasso.com/associations/observatoire-des-valeurs/evenements/introduction-a-l-analyse-par-les-valeurs)  
ou à partir du site [www.observatoiredesvaleurs.org/agenda-formation/](http://www.observatoiredesvaleurs.org/agenda-formation/)

## &gt; CONCEPTION ET ANIMATION

**Carine Dartiguepeyrou** ([www.carinedartiguepeyrou.com](http://www.carinedartiguepeyrou.com)), coach (individus et collectif) certifiée Kairios et CTT, est aussi chercheuse et prospectiviste. Elle travaille sur l'analyse par les valeurs comme clé de changement de paradigme depuis une quinzaine d'années à la fois pour des individus et pour des organisations. Elle préside l'Observatoire des Valeurs.

**Irène Papaligouras Bataille** est membre de l'Observatoire des Valeurs. Elle a créé Leaders Excellence Partners ([www.leadex-partners.com](http://www.leadex-partners.com)) en 2010, valorisant ainsi son expérience de DRH au sein d'un grand groupe. Elle intervient auprès de multinationales mais aussi auprès de créateurs de start-up comme catalyseur de la transformation culturelle, comportementale et organisationnelle.

**Patrick Marant** coordonne les Opérations et le Développement des activités de l'Observatoire des Valeurs. Diplômé de l'école Neoma BS, il a créé et dirigé plusieurs sociétés. Formé et certifié par Kairios aux USA à l'analyse par les valeurs (Values Perspective). Formé et certifié Cultural Transformation Tool (Richard Barrett Values Centre). Il est actuellement directeur associé de la société In Principo, conseil et facilitateur en innovation, intelligence collective et transformation managériale.